

Periodicità	Testata	Sezione	Data	Pagina
Mensile	Progetto Manager	Formazione	15 marzo 2010	11-12

LA FONDAZIONE SI RINNOVA E SI ESPANDE SUL TERRITORIO



CALENDARIO DEI CORSI 2010

Eliona Grossi*

Il 2009 è stato un anno di cambiamenti per la Fondazione IDI e ancor di più lo sarà il 2010. Alcuni di questi mutamenti sono già visibili nel catalogo formativo relativo al primo semestre per la sede di Milano. Vediamoli più diffusamente insieme

Certificazione di qualità
Lo scorso ottobre è stato conseguito l'adeguamento del sistema di gestione per l'erogazione di servizi di Formazione per la Direzione d'Impresa, in conformità ai requisiti della nuova norma internazionale di Qualità UNI EN ISO 9001/2008. Il rapido adeguamento alle nuove normative testimonia il costante impegno della Fondazione al mantenimento di un elevato standard qualitativo nella didattica e nei servizi agli associati, con reale capacità di ascolto e sensibilità al soddisfacimento delle richieste dell'utenza.

Riqualificazione dei dirigenti in cerca di occupazione

ELIANA GROSSI

Nata in provincia di Bologna, dove attualmente risiede, si è laureata in ingegneria meccanica nel 1980. Esperta di organizzazione, razionalizzazione e conduzione di strutture tecniche complesse, in aziende manifatturiere, di servizi e in enti locali, ha lavorato fino al 1994 in SASID Spa, dove ha ricoperto numerosi incarichi. Dal 1995 al 2004 è stata direttore tecnico/operativo e responsabile dell'area organizzazione e personale di Microsystem, società di servizi per l'industria manifatturiera. Dal 2005 al 2007 è stata dirigente dell'area gestione del territorio presso il Comune di San Lazzaro di Savena (Bo). A fine 2007 apre la sede bolognese di Ego Management, società di consulenza dirigenziale, di cui è amministratrice. È docente a contratto di Sistemi di qualità, collaudi e controlli presso la Facoltà di Fisica dell'Università di Ferrara. Sarà presidente della Fondazione IDI per il triennio 2009-2012.



È stata istituita la possibilità per i dirigenti temporaneamente inoccupati di partecipare ai corsi, usufruendo di una procedura speciale del Fondo Dirigenti PMI, che prevede il finanziamento al 100% dell'intervento formativo prescelto. Questa opportunità va nella direzione di favorire il reinserimento nel mondo del lavoro dei colleghi momentaneamente in difficoltà, attraverso un processo di riqualificazione e rendendo pertanto rapidamente disponibili competenze manageriali alle PMI. Oltre a questa possibilità, la Fondazione IDI sta progettando seminari sul temporary management, mirati ad agevolare il confronto e l'incontro fra il sistema imprenditoriale delle PMI e i dirigenti in cerca di ricollocazione, nella convinzione che vi siano delle esigenze di internazionalizzazione e di cambio generazionale che potrebbero essere adeguatamente soddisfatte affiancando un manager all'imprenditore per il periodo di tempo necessario.

Espansione ai Quadri

Anche per il 2010 vi sono particolari condizioni economiche di adesione alla Fondazione per favorire l'associazione dei Quadri, oltre che dei Dirigenti, presenti in misura molto superiore a questi ultimi nelle piccole e medie imprese.

Sicurezza sul lavoro

Dal primo semestre 2010 vi sarà l'attivazione di corsi sul nuovo sistema normativo della sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 106/09 e T.U. 81/08), in conformità al recente ruolo di ente attuatore del Fondo Sviluppo Sicurezza, attribuito dall'accordo Confapi-Federmanager siglato lo scorso 20 luglio.

Estensione territoriale

È in atto un deciso ampliamento della diffusione dei corsi di formazione su tutto il territorio nazionale, attraverso la stipulazione di convenzioni, di cui esporremo brevemente le peculiarità.

La convenzione prevede quali Enti attuatori:

– le sedi territoriali delle Associazioni delle Piccole e Medie Industrie Confapi e le Associazioni dei Dirigenti Federmanager in tutto il territorio nazionale.

Gli enti di formazione espressione delle stesse o di comprovata esperienza nel campo della formazione.

In presenza di Convenzione e accreditamento, la Fondazione IDI prevede il finanziamento di corsi aziendali e interaziendali, con la copertura totale delle spese di docenza, di organizzazione, di promozione e di produzione del materiale didattico.

In particolare, l'ente attuatore può:

- usufruire dei corsi a catalogo IDI nazionale presso la sede di Milano;
- usufruire dei corsi a catalogo IDI nazionale presso le proprie sedi. In questo caso è possibile impiegare i docenti della fondazione IDI o impiegare docenti locali, più noti sul territorio, ma comunque accreditati presso la Fondazione con una semplice procedura;
- presentare un proprio catalogo corsi da sottoporre ad IDI. In questo caso le strutture territoriali che intendono promuovere iniziative formative specifiche, devono presentare un catalogo con i dettagli dei corsi che andranno ad erogare, accompagnato dal Curriculum Vitae dei docenti indicati;
- presentare uno/più corsi specifici su commissione delle aziende del territorio da sottoporre alla approvazione della Fondazione IDI.

Uno dei presupposti essenziali per l'erogazione del finanziamento è che:

- i partecipanti siano iscritti alla Fondazione in quanto dirigenti con contratto Confapi in regola con i pagamenti;
- in alternativa, se non iscritti, versino una quota individuale di adesione di euro 250+IVA per ogni singola giornata formativa;
- in ulteriore alternativa, versino la quota di iscrizione annuale di 300 euro come soci

AMMINISTRAZIONE CONTROLLO E FINANZA

16 marzo
LA GESTIONE AZIENDALE ATTRAVERSO LA COSTRUZIONE E L'INTEGRAZIONE DI INDICATORI AZIENDALI
Dr. Eugenio Marchello

31 marzo
LA VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI: UN APPROCCIO INTEGRATO TRA STRATEGIA, ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE
Dr. Giuseppe Marzo e Dr.ssa Elena Scarpino

26 aprile
LA RIDUZIONE DEI COSTI: STRUMENTI E METODI PER LA PMI
Dr. Giuseppe Marzo e Dr.ssa Elena Scarpino

6 e 17 maggio
CREDIT & RISK MANAGEMENT
Dr. Massimo Ferracci

DIRITTO D'IMPRESA

18 aprile
LA GESTIONE DEGLI INSOLUTI
Avv. Michela Dagiovanni

14 maggio
LE DIVERSE TIPOLOGIE CONTRATTUALI NEL CONTESTO LAVORATIVO
Avv. Michela Dagiovanni

SICUREZZA

Il nuovo sistema normativo della sicurezza sul lavoro (T.U. 81/08 e D.Lgs. 106/09)

15 marzo
SICUREZZA SUL LAVORO E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA
Prof. Avv. Luisa Corazza

22 marzo
SOGGETTI, ADEMPIMENTI E RESPONSABILITÀ NEL NUOVO SISTEMA NORMATIVO
Avv. Luca Ratti

12 aprile
LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELLE PERSONE GIURIDICHE E IL SISTEMA SANZIONATORIO PENALE
Prof. Avv. Carla Pansini

L'applicazione del Testo Unico in azienda

15 aprile
IL TESTO UNICO, GLI ATTORI, GLI OBBLIGHI FORMATIVI SULLA SICUREZZA
Prof. Dr. Luca Maria Neri

10 maggio
RISCHI SPECIFICI E SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA
Dr. Stefano Frasso

24 maggio
LE IMPLICAZIONI PENALI COLLEGATE AD UN RUOLO DI RESPONSABILITÀ. GLI OBBLIGHI OPERATIVI DEI DIRIGENTI NEL D.LGS. 81/08
Avv. Claudio Piccaglia

La visione integrata della sicurezza

7 giugno
LA SICUREZZA PER L'AZIENDA È UN VALORE. DALLA SICUREZZA DEI DATI ALLA SICUREZZA DELLE PERSONE
Ing. Fabrizio Nobile

28 giugno
SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA. METODI E PROCEDURE
Ing. Fabrizio Nobile

COMPETENZE MANAGERIALI E GESTIONE RISORSE UMANE

25 febbraio e 4 marzo
NEGOZIAZIONE QUOTIDIANA: METODI E STRUMENTI PER STABILIRE ACCORDI COSTRUTTIVI E DURATURI
Dr.ssa Elisabetta Castagneri

25 marzo
COACHING E MENTORING IN AZIONE: GUIDA AL COACHING PER RESPONSABILI
Dr.ssa Eleonora Gennarini

19 maggio
TEMPO D'ASCOLTO E SOGGETTIVO PER IL CONTROLLO DELL'ANSIA E DELLO STRESS
Dr.ssa Emanuela Truzzi

23 giugno
COSTRUIRE ORGANIZZAZIONI ORIENTATE AL RISULTATO
Dr.ssa Elisabetta Castagneri

Il management e la gestione delle risorse umane

4 maggio
LEADERSHIP E MOTIVAZIONE (I modulo)
Dr. Angelo Biffi

12 maggio
CREATIVITÀ E VALUTAZIONE (II modulo)
Dr. Angelo Biffi

20 maggio
CONTROLLO E COOPERAZIONE (III modulo)
Dr. Angelo Biffi

STRATEGIA E INTERNAZIONALIZZAZIONE

30 marzo
INNOVAZIONE TECNOLOGICA ED IMPRESA SNELLA: COME LA PICCOLA E MEDIA AZIENDA PUÒ REALMENTE ACCRESCERE LA PROPRIA CAPACITÀ COMPETITIVA
Ing. Giovanni Moser

20 e 27 aprile
APPROCCIO DELLE PMI VERSO NUOVI MERCATI (EMIRATI ARABI, PAESI DEL GOLFO E CINA)
Ing. Eugenio Marchello - Avv. Diego Pesciatini - Avv. Federico Yaschi

22 e 30 giugno
IL MONITORAGGIO DEI RISCHI DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE PER PREDISPORRE EFFICACI PIANI DI INTERVENTO
Dr. Massimo Ferracci

PROJECT MANAGEMENT

23 febbraio
IMPOSTARE E PIANIFICARE I PROGETTI: IL PIANO PRELIMINARE
Dr. Michele Valentini

9 marzo
PIANIFICAZIONE OPERATIVA DEI PROGETTI
Dr. Michele Valentini

VENTITE, MARKETING E COMUNICAZIONE

12 e 19 marzo
COMUNICARE PER CONVINGERE, PERSUADERE, MUOVERE ALL'AZIONE, CREARE SINERGIE
Dr.ssa Elisabetta Castagnieri

23 marzo
COSTRUZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DELLE RETI VENDITA PER LE PMI
Dr. Enrico Fischella

29 aprile e 5 maggio
NUOVI MODELLI MARKETING E COMMERCIALI PER LO SVILUPPO DEL BUSINESS IN MERCATI FORTEMENTE TURBOLENTI E GLOBALIZZATI
Dr. Enrico Fischella

29 giugno
LA RELAZIONE CON IL CLIENTE E LA QUALITÀ DEL SERVIZIO
Dr.ssa Emanuela Truzzi

LOGISTICA

Sviluppare la logistica

2 marzo
LE BASI E I COSTI DELLA LOGISTICA
Ing. Nicolò Pascale

29 marzo
LE PERFORMANCE DELLA LOGISTICA: SPERIMENTARE LA PRODUZIONE SNELLA
Ing. Nicolò Pascale

19 aprile
SPERIMENTARE LA SUPPLY CHAIN
Ing. Nicolò Pascale

BUSINESS ENGLISH

18 marzo
SURVIVING WITH SIMPLE BUSINESS ENGLISH
Dr.ssa Julia Clare Unwin

22 aprile
SOCIAL ENGLISH - IMPROVE YOUR GENERAL CONVERSATION SKILLS
Dr.ssa Julia Clare Unwin

18 maggio
MANAGING EXCHANGES AND MEETINGS USING THE TELEPHONE. SKYPE OR CONFERENCE CALLS
Dr.ssa Julia Clare Unwin

15 giugno
REACH CLEAR AGREEMENTS ON COMMERCIAL, TECHNICAL AND ADMINISTRATIVE ASPECTS
Dr.ssa Julia Clare Unwin

Modalità di iscrizione e organizzazione delle attività

La programmazione di ogni seminario prevede un momento di presenza adeguata e consentire un rapporto interattivo e di confronto con il docente e con i colleghi di corso. La priorità di selezione sarà determinata dalla data di arrivo della richiesta di partecipazione.iscrizione (da inviare tramite fax al n. 02-94119904 oppure attraverso il sito www.fondazioniidi.it) dovrà pervenire entro 7 giorni prima dell'inizio del corso e si intende perfezionata al momento del ricevimento e dell'accettazione da parte della Segreteria dei corsi. L'IDI si riserva l'opportunità di differire la data dei seminari avvertendo tempestivamente gli iscritti. Per i corsi organizzati in collaborazione con altre istituzioni le condizioni e le modalità di frequenza verranno comunicate agli associati nei singoli casi.

Quote di adesione ai corsi

La partecipazione ai corsi è gratuita per i Dirigenti in servizio iscritti alla Fondazione IDI ed in regola con il versamento della quota associativa annuale (Euro 300 per ogni Dirigente). In via promozionale l'attività di formazione dell'Istituto è estesa ai Quadri delle Aziende associate alla Fondazione IDI e la quota associativa annuale è fissata in Euro 150 per ogni Quadro in servizio. La quota individuale di adesione per i dirigenti e i Quadri non associati è di Euro 250+IVA per ogni giornata di corso nella sede IDI. Al fine di favorire e agevolare il reinserimento nel mondo del lavoro dei Dirigenti inoccupati, il Fondo Dirigenti PMI attiva una procedura speciale che prevede il finanziamento al 100% dell'intervento formativo prescelto. Il pagamento della quota di partecipazione dovrà essere effettuato, prima del corso, previa conferma da parte della segreteria della Fondazione IDI.

Sede e orari dei Corsi

I seminari del catalogo si terranno presso la sede della Fondazione IDI in Viale Brenta 29 a Milano, dalle ore 9.30 alle ore 17.30, ove non diversamente indicato. Sono previste iniziative formative presso i sedi territoriali CONFAPI (Confederazione Italiana Piccola e Media Industria) e FEDERMANAGER (Associazione Dirigenti Aziende Industriali) che saranno presentate separatamente e consultabili sul sito www.fondazioniidi.it.

Attestato di frequenza

A tutti i partecipanti ai seminari della Fondazione IDI verrà rilasciato un attestato di frequenza.

Certificato ISO 9001:2008

La Fondazione IDI, in data 16.10.2009, ha ottenuto l'adeguamento del sistema di gestione per l'erogazione dei servizi di Formazione per la Direzione d'Impresa in conformità ai requisiti della nuova norma internazionale UNI EN ISO 9001:2008.



sostenitori. La possibilità è valida per tutti coloro che svolgono funzioni equiparabili ai Dirigenti o ai Quadri. Quest'ultima ipotesi, consente la partecipazione gratuita dell'iscritto a tutte le iniziative formative organizzate dalla Fondazione IDI sull'intero territorio nazionale.

L'ente territoriale proponente dovrà assicurare, per ogni iniziativa formativa, un numero minimo di partecipanti pari a 6 unità di dirigenti e/o quadri in servizio. Fermo restando tale requisito, è consentita la partecipazione gratuita di dirigenti innocuati alle iniziative formative finanziate dalla Fondazione IDI, al fine di favorire il reinserimento nel mondo del lavoro.

La promozione e diffusione

delle iniziative avverrà di comune accordo tra la Fondazione IDI e la struttura territoriale proponente, con evidenza dei marchi di entrambi gli Enti. È possibile l'eventuale presenza di altri "sponsors", concordata preventivamente tra le parti, ciò allo scopo di aumentare la visibilità locale con il coinvolgimento di enti di riferimento del territorio. Per gli ulteriori dettagli operativi si rimanda naturalmente al testo completo della convenzione e al relativo regolamento di attuazione. Concludiamo questa breve rassegna sottolineando alcune novità presenti nel catalogo del primo semestre 2010: l'ampliamento dei moduli formativi sulle strategie di internazionalizzazione e la presenza di corsi in lingua inglese con terminologia orientata al business - entrambi pensati per agevolare la penetrazione delle PMI sui mercati esteri - e, non certo meno opportuna, l'istituzione di un percorso di sviluppo della logistica, nell'ottica di una significativa riduzione dei costi di produzione e distribuzione.



STAGIONE TEATRALE 2009/2010
ALTRI PERCORSI
Eventi collaterali

Solitudini e resistenza

Possibili letture del tema: Il luogo di lavoro come strumento di solitudine e resistenza

L'alienazione del super-lavoro, la frustrazione della mancanza di gratificazioni, l'instabilità, la precarietà, la competizione scorretta, generatori di solitudine sociale. La solitudine privata di un manager che non può condividere con nessuno dubbi e incertezze sulle scelte impegnative e rischiose che determineranno effetti sulla vita di tanti lavoratori. La resistenza di chi vuol credere al lavoro ancora come un valore svincolato dalla necessità di scorciatoie, farse, esibizionismo. Un valore esistenziale oggi a rischio.

Proposta di lavoro

La proposta riguarda un laboratorio teatrale finalizzato alla presentazione di una performance aperta al pubblico prevista entro la prima decade di Giugno. L'attività si realizza lungo un calendario di 12 (dodici) incontri di tre ore ciascuno il lunedì sera (dalle 19 alle 22) preceduti da un incontro propedeutico.

Calendario attività:

Incontro propedeutico:
Lunedì 22 febbraio (h. 19.00 - 22.00)

Date del laboratorio:

Marzo: lunedì 1 - 8 - 15 - 22 - 29
Aprile: lunedì 12 - 19
Maggio: lunedì 3 - 10 - 17 - 24 - 31
Orario: 19.00 - 22.00

Dove:

Auditorium Spazio Polaresco
Bergamo - Via Polaresco, 15

Contatti:

Rosa Galantini
mobile 348 5732803
e_mail: rosa.galantini@tiscaali.it

* Presidente Fondazione IDI

segue da pag. 1

scali riguardanti i redditi da lavoro dipendente, le pensioni, la previdenza a capitalizzazione, l'assistenza sanitaria integrativa, le parti variabili delle retribuzioni (di tutte le retribuzioni), ecc. Quando, dopo le elezioni regionali, il dibattito sulla riforma fiscale riprenderà, vogliamo esserci in modo qualificato per tutelare i dirigenti sia in servizio che in pensione e tutti quei ceti sociali che guardano a noi con rinnovato interesse.

Abbiamo sin qui affrontato temi di grande respiro ma uguale impegno è dedicato anche alla piena attuazione del contratto ed alle problematiche specifiche dei nostri pensionati.

Per quanto riguarda il contratto abbiamo già provveduto ad adeguare le prestazioni

Fasi nelle aree previste ed abbiamo appena varato le modifiche migliorative alla GSR (Gestione Separata Sostegno al Reddito) finalizzata a garantire sostegno economico ai nostri colleghi in difficoltà. In questi giorni, con Confindustria, stiamo definendo i criteri sulla cui base Fondirigenti selezionerà le società incaricate di fornire i servizi per il "bilancio delle competenze" e per l'aiuto alla ricollocazione (placement).

Sui temi di cui sopra invitiamo tutti i dirigenti in servizio iscritti a Federmanager, a farsi tramite nei confronti dei non associati affinché percepiscano il valore di queste iniziative e si avvicinino alla nostra Organizzazione.

Per quanto riguarda i pensionati resta fermo il nostro impegno a "marcare stretto" il

Governo affinché il tema della salvaguardia del potere di acquisto delle pensioni torni con serietà nell'agenda politica; e, ovviamente, non stiamo mancando di ricordare al Ministro Sacconi gli impegni da lui presi, nei nostri confronti, poco più di un anno fa.

Molto altro ci sarebbe da dire ma non posso abusare della pazienza di chi mi sta cortesemente leggendo. Sta iniziando la stagione delle Assemblee annuali delle Associazioni territoriali Federmanager: può essere l'occasione giusta per riprendere e sviluppare questi temi alla auspicabile presenza di molti dirigenti in attività, può essere l'occasione per stimolare più vicinanza e partecipazione, cosa di cui abbiamo grande bisogno, specie da parte dei giovani.

* Presidente Federmanager